

הנחיות חירום לעמותות וחל"צ – מבצע "שאגת הארי"

לכבוד עמותות וחברות לתועלת הציבור,

בעקבות מצב החירום והנחיות פיקוד העורף בתקופת מבצע "שאגת הארי" להלן ריכוז הודעות והנחיות מעשיות לעמותות/חל"צ,

(א) רשות המסים –

דחיית דיווח ותשלום תקופתי בניכויים / מע"מ עבור פברואר 2026 למדווחים בדיווח חד-חודשי ועבור ינואר–פברואר 2026 למדווחים בדיווח דו-חודשי מועד הדיווח נידחה ליום 26.3.2026

הקפאת עיקולים/הוצאה לפועל (ככל שקיימים חובות) לא יוטלו עיקולים חדשים ולא יבוצעו הליכי הוצאה לפועל עד 12.4.2026 למעט חריגים.

(ב) שימוש בכרטיסי אשראי

רשות התאגידים הבהירה כי ההנחיה מיום 15.10.2023 בנושא הקלה בשימוש בכרטיסי אשראי ואמצעי תשלום על ידי עמותות וחל"צ תחול גם בתקופת מבצע "שאגת הארי" ותהיה בתוקף עד להחלטת הממשלה על תום מצב החירום.

תנאים לשימוש בכרטיס אשראי:

- הכרטיס משויך לחשבון הבנק של העמותה.
- שימוש רק ע"י מורשה חתימה.
- החלטת ועד מפורטת מראש: סוגי הוצאות + תקרות/מגבלות.
- שמירת תיעוד הוצאות (פיזי/דיגיטלי).
- אישור מורשה חתימה שני בכתב להוצאות, לפחות אחת לחודש.
- יישומוני תשלום: (BIT/PayBox) רק לקבלת כספים ישירות לחשבון הבנק, לא להוצאת כספים.

מצ"ב מסמך ההנחיה המלא

(ג) כינוס אסיפות כלליות וישיבות ועד/דירקטוריון בהיוועדות חזותית (שיחת וידאו)

מובהר כי ניתן לקיים אסיפות כלליות וכן ישיבות ועד מנהל/דירקטוריון באמצעים טכנולוגיים של היוועדות חזותית (וידאו), גם אם התקנון אינו מתיר זאת במפורש – ובלבד שאינו אוסר זאת במפורש.

ניתן לקיים ישיבה בשיחת וידאו שבה רואים ושומעים את המשתתפים.
אין לקיים הצבעה/ישיבה בשיחת ועידה קולית בלבד .

ד) פעילות סיוע בעת חירום – גם אם לא תואמת במלואה את מטרות העמותה

בהתאם להבהרות שפורסמו, עמותות וחל"צ יכולות לפעול לסיוע מיידי וחיוני בעת החירום גם אם הפעילות אינה תואמת באופן מלא את מטרותיהן המאושרות, בכפוף לתנאים כגון "מטרה קרובה", החלטה מוסדית, והפרדה חשבונאית

ה) זכויות עובדים בשעת חירום

משרד העבודה פרסם מצגת ודף שאלות ותשובות רשמי בנושא זכויות עובדים בתקופת החירום, הכולל התייחסות, בין היתר, לנושאים כגון הגדרת עובד חיוני, חובת התייצבות לעבודה, עבודה מהבית, היעדרות עקב הנחיות פיקוד העורף והגנות מפני פיטורים.

מצ"ב המצגת שפורסמה וקישור לדף השאלות והתשובות באתר משרד העבודה :

<https://www.gov.il/he/pages/workers-rights-faq>

יחד עם זאת, חשוב להבהיר כי מדובר במידע כללי, שאינו מתייחס לכלל המצבים האפשריים. דיני העבודה בתקופת חירום מאופיינים במורכבות גבוהה, והם עשויים להשתנות בהתאם לנתונים ספציפיים, כגון נסיבות ההעסקה, סוג מקום העבודה, הנחיות פיקוד העורף החלות במועד הרלוונטי ופרטים אישיים של העובד.

ייתכנו מצבים שאינם מוסדרים באופן מלא בד"ן, מקרים גבוליים או נסיבות חריגות, שבהם לא קיימת תשובה חד-משמעית, ואף ייתכנו מקרים שבהם גם לאחר בחינה מקצועית לא ניתן יהיה לתת חוות דעת מדויקת או סופית. במצבים כאלה, ולעיתים גם בשאלות עקרוניות, ייתכן וראוי לפנות ישירות למשרד העבודה לצורך קבלת הבהרה רשמית.

בכל מקרה פרטני ניתן לפנות אלינו להתייעצות, ואנו נבחן את הנתונים ונעשה מאמץ להשיב לכל מקרה לגופו, בהתאם למצב המשפטי ולהנחיות הידועות במועד הפנייה.

למען הסר ספק: שירותי הייעוץ והליווי ניתנים בתשלום.

בברכה,

רודניק וורצל ושות'

רואי חשבון