

עדכונים לעסקים - מבצע "שאגת הארי"

לקוחות יקרים,

לאור מצב החירום והשלכות מבצע "שאגת הארי", פורסמו מספר צעדים שמטרתם להקל על ההתנהלות השוטפת של עסקים בתקופה זו. להלן ריכוז של ההקלות והבהרה לעניין זכויות עובדים בחירום.

(א) רשות המסים –

דחיית דיווח ותשלום תקופתי במע"מ, ניכויים ומקדמות מס הכנסה עבור פברואר 2026 למדווחים בדיווח חד-חודשי ועבור ינואר-פברואר 2026 למדווחים בדיווח דו-חודשי
מועד הדיווח נידחה ליום 26.3.2026

הקפאת עיקולים/הוצאה לפועל (ככל שקיימים חובות) לא יוטלו עיקולים חדשים ולא יבוצעו הליכי הוצאה לפועל עד 12.4.2026 למעט חריגים.

(ב) מתווה סיוע של המערכת הבנקאית

הפיקוח על הבנקים בבנק ישראל גיבש מתווה סיוע, החל מיום 28.2.2026 במטרה להעניק הקלה תזרימית מיידית לעסקים שנפגעו בעקבות מבצע "שאגת הארי". המתווה מציג תנאי מינימום, וכל בנק רשאי להרחיב את ההטבות לטובת לקוחותיו ובהתאם לבקשתם.

נכללים במתווה עסקים זעירים וקטנים (מחזור של עד 25 מליון ₪) שנפגעו בעקבות מבצע "שאגת הארי" פגיעה פיזית או תזרימית. וזאת בהתאם לקריטריונים שנקבעו במתווה.

ההטבות במסגרת המתווה:

א. דחיית החזרי הלוואות לעסק

- דחייה של חודשיים בהחזרי הלוואות
- בסכום מצטבר של עד 2 מיליון ₪ לבית עסק
- ללא חיוב בריבית ועמלות

ב. עסקים בבעלות חיילי מילואים- יקבלו בנוסף הטבות אוטומטית :

פטור מחיוב ריבית על מינוס בחשבון העו"ש העסקי לתקופה של חודשיים, עד 30 אש"ח מינוס.

בתי עסק שלא עומדים בקריטריונים שנקבעו במתווה יוכלו לבקש דחייה של החזרי הלוואות עד 2 מליון ₪ לתקופה של חודשיים בריבית ההסכמית.

בתי עסק שחוו פגיעה תזרימית משום שלא פעלו במהלך ימי המבצע יידרשו להמציא תצהיר אי פעילות חתום ע"י רואה חשבון לשם זיהוי.

מצורף לחוזר זה נוסח מוסכם של התצהיר.

לקוחות המעוניינים כי משרדנו יחתום על התצהיר, ואשר הנהלת החשבונות שלהם אינה מתנהלת במשרדנו, יידרשו לצרף:

- כרטיס הנהלת חשבונות לתקופה הרלוונטית
- דפי בנק לתקופה הרלוונטית

הערות :

- כל לקוח יכול לפנות לבנק שלו לצורך בחינת הזכאות ויישום ההטבות.
- המתווה מהווה רף מינימלי, וייתכן שהבנק יציע תנאים משופרים.
- ההטבות אינן אחידות בין הבנקים ותלויות גם בשיקול דעתם.

בכל שאלה, או לצורך ליווי והכנה לפנייה לבנק – ניתן לפנות אלינו ונשמח לסייע.

ג) זכויות עובדים בשעת חירום

משרד העבודה פרסם מצגת ודף שאלות ותשובות רשמי בנושא זכויות עובדים בתקופת החירום, הכולל התייחסות, בין היתר, לנושאים כגון הגדרת עובד חיוני, חובת התייצבות לעבודה, עבודה מהבית, היעדרות עקב הנחיות פיקוד העורף והגנות מפני פיטורים.

מצ"ב המצגת שפורסמה וקישור לדף השאלות והתשובות באתר משרד העבודה :
<https://www.gov.il/he/pages/workers-rights-faq>

יחד עם זאת, חשוב להבהיר כי מדובר במידע כללי, שאינו מתייחס לכלל המצבים האפשריים. דיני העבודה בתקופת חירום מאופיינים במורכבות גבוהה, והם עשויים להשתנות בהתאם לנתונים ספציפיים, כגון נסיבות ההעסקה, סוג מקום העבודה, הנחיות פיקוד העורף החלות במועד הרלוונטי ופרטים אישיים של העובד.

ייתכנו מצבים שאינם מוסדרים באופן מלא בדין, מקרים גבוליים או נסיבות חריגות, שבהם לא קיימת תשובה חד־משמעית, ואף ייתכנו מקרים שבהם גם לאחר בחינה מקצועית לא ניתן יהיה לתת חוות דעת מדויקת או סופית. במצבים כאלה, ולעיתים גם בשאלות עקרוניות, ייתכן וראוי לפנות ישירות למשרד העבודה לצורך קבלת הבהרה רשמית.

בכל מקרה פרטני ניתן לפנות אלינו להתייעצות, ואנו נבחן את הנתונים ונעשה מאמץ להשיב לכל מקרה לגופו, בהתאם למצב המשפטי ולהנחיות הידועות במועד הפנייה.

למען הסר ספק: שירותי הייעוץ והליווי ניתנים בתשלום.

בברכה,

רודניק וורצל ושות'

רואי חשבון