

מענקי סיוע בעקבות מבצע "עם כלביא" ומתווה האבטלה-

סופי

לקוחות יקרים,

ביום 21.7.2025 אושר המתווה הסופי למענקי הסיוע שנקבעו בעקבות מבצע "עם כלביא". מדובר במתווה רחב המעניק מענה פיננסי לעסקים שנפגעו כלכלית מהמצב, והוא כולל רכיב הוצאות קבועות ורכיב פיצוי שכר, תנאים מותאמים לעסקים קטנים והקלות לעובדים ששהו בחל"ת.

תנאי הזכאות ואופן החישוב של המענקים דומים (כמעט זהים) לאלו שהיו במענק חרבות ברזל בגין חודש 10.23

בסיס ההשוואה לירידת המחזורים שונה ביחס להצעה המקורית והוא יהיה 6.23 (במקום 6.24 בהצעה המקורית) זאת כדי לנטרל את השפעות מלחמת חרבות ברזל על מחזור הבסיס.

לא פרטנו בחוזר זה את כל ההגדרות, היות והן זהות כאמור להגדרות במענקים קודמים.

1. תנאי זכאות כלליים

- עוסק שמחזורו השנתי בשנת 2022 אינו עולה על 400 מיליון ש"ח.
- קיימת ירידה במחזורים של לפחות:
 - 25% למדווח חד-חודשי – יוני 2025 מול יוני 2023.
 - 12.5% למדווח דו-חודשי – מאי-יוני 2025 מול מאי-יוני 2023

2. עסקים עם מחזור שנתי עד 300,000 ש"ח

- זכאות למענק קבוע בהתאם לטבלה מדורגת לפי שיעור הירידה והיקף המחזור.
- סכומי מענק נעים בין 1,833 ש"ח ל-14,691 ש"ח.
- להלן טבלת סכומי המענק בהתאם למחזור ושיעור הירידה:

מחזור שנתי (₪)	ירידה של 12%-20%	ירידה של 20%-30%	ירידה של 30%-40%	ירידה של מעל 40%
12,000–50,000	1,833			
50,000–90,000	3,300			
90,000–120,000	4,400			
120,000–150,000	2,776	4,164	6,662	8,328
150,000–200,000	3,273	4,910	7,855	9,819
200,000–250,000	4,190	6,285	10,056	12,570
250,000–300,000	4,897	7,346	11,753	14,691

3. עסקים עם מחזור שנתי מעל 300,000 ש"ח

- חישוב המענק מורכב משני רכיבים :
- **א. הוצאות קבועות** – ממוצע תשומות/הוצאות שוטפות $(8/23-9/22) \times \text{מקדם פיצוי}$.
- **ב. רכיב שכר** 75% – משכר העובדים המזכים ביוני 2025 $\times 1.25$ (לעמותות – מקדם 1.325) או שכר ממוצע במשק כפול מספר העובדים כפול 1.25 (לעמותות 1.325).
- **חשוב: עובד מזכה הוא עובד שלא ניצל אפילו יום חופשה אחד בתלוש השכר מה-13 עד ה-24 ביוני.** ניתן לבטל רטרו את ימי החופשה בתלוש השכר בכדי לקבל את מענק ההשתתפות בשכר!

מקדמי פיצוי לפי שיעור ירידה במחזור :

הערה: ניתן לבקש להגדיל את המקדם עד פי 1.5 אם ההוצאות הקבועות בפועל גבוהות מתחשיב המענק.

במידה ותוצאת המענק לעסק עם מחזור שנתי מעל 300 א' ₪ נמוכה מהמענק שהיה זכאי אילו המחזור השנתי היה נמוך מ-300 א' – המענק יהיה הגבוה מבין השניים.

שיעור ירידה	מקדם
25%-40%	7%
40%-60%	11%
60%-80%	15%
מעל 80%	22%

4. תקרת מענק משולב (שכר + הוצאות קבועות)

- עסקים עם מחזור עד 100 מיליון ש"ח – תקרה של 600,000 ש"ח.
- עסקים עם מחזור בין 100–300 מיליון ש"ח – תקרה ליניארית (0.3% על כל שקל מעל 100 מיליון).
- עסקים עם מחזור בין 300–400 מיליון ש"ח – תקרה של עד 1,200,000 ש"ח.

5. עסקים על בסיס מזומן

- ירידת המחזור נבדקת לפי יולי 2025 מול יולי 2023 (חד-חודשי) או יולי–אוגוסט (דו-חודשי).
- בתנאי שחייב במעמ ע"ב מזומן ושעיקר התקבולים מתקבלים בחודש העוקב לביצוע העסקה
- תנאי נוסף: הירידה בחודש יוני 2025 מול חודש יוני 2023 פחות מ-40% (או 20% למדווח דו חודשי).

6. עוסקים חדשים (פתיחה מ-1.1.2023)

- זכאות על בסיס נוסחת התאמה (כולל אפשרות לקביעת תקופת בסיס חלופית).

7. מוסדות ציבוריים ועמותות

- זכאים : עמותות, חל"צ ומוסדות ציבוריים לפי חוק.
- לא זכאים : מוסדות מתוקצבים, המדינה, חברות ממשלתיות וגופים פיננסיים.
- התנאים זהים למענק חרבות ברזל- נדרש 25% מחזור שאינו מתרומות ותמיכות וש 25% לפחות מתוך חלק זה הינו ממכירת מוצרים ושירותים.

8. מסלול קבלנים

- מיועד לקבלני ביצוע הרשומים.
- מקדם פיצוי יוכפל ב 0.68.
- בסיס תשומות ינואר–מאי 2025.
- מחזור השוואה : יולי 2025 לעומת יולי 2023.

9. פיצוי עקיף

- לעסקים שנפגעו עקב נזק לעסק אחר (ספק, לקוח מרכזי וכו').
- תנאים זהים למסלול שכר דירה.

10. לוחות זמנים

- הגשת בקשה : תוך 30 יום.
- מקדמה : 60% תוך 21 יום.
- יתרה : עד 10% תוך 150 יום.
- תשלום לאחר החלטה : תוך 14 יום.
- השגה : עד 8 חודשים.
- ערר : תוך 8 חודשים נוספים.

11. תקופת בסיס חליפית

גם עוסקים ותיקים עשויים לבקש שימוש בתקופת בסיס חלופית, באישור מנהל רשות המיסים.

• תקופה חלופית תינתן בנסיבות מיוחדות כגון:

- חופשת לידה או הורות – ניתן לבקש שהתקופה שנלקחת להשוואה תהיה יוני 2022 (או חודשים מקבילים) במקום יוני 2023.
- שירות מילואים או שמירת הריון – ניתן להציע תקופה מקבילה קודמת שהעסק פעל בה באופן רגיל.
- מחלה ממושכת – תוגש בקשה להתחשב בתקופה קודמת שבה לא הייתה פגיעה רפואית.
- שינוי מבני בעסק – ניתן לבקש תקופה קודמת בה התקיים מבנה הפעילות הנוכחי (למשל: לפני מעבר מקום).
- ירידה זמנית מסיבות חיצוניות – ניתן לבקש תקופת בסיס שאינה מושפעת מהאירוע החריג (למשל: יוני 2022).

• הבחינה תיעשה לפי:

- נתונים היסטוריים של העסק (למשל: יוני 2022 או יוני 2021).
- השוואה לסקטור בהתאם לנתוני רשות המיסים.
- תצהיר ואסמכתאות בכתב שמבססות את הנסיבות.
- הבקשה לתקופה חלופית תוגש בנפרד, בצירוף כל המסמכים.
- ההחלטה אם לאשר נתונה לשיקול דעת הרשות בלבד.

לסיוע בהגשה, סימולציה ובדיקת זכאות – אנו עומדים לרשותכם.

השירות כרוך בתשלום. תישלח בהמשך טבלת תעריפי שכר טירחה.

מערכת הגשת התביעות למענקים צפויה להיפתח כבר היום.

12. מתווה החל"ת

- **תקופה קובעת:** 24-13–ביוני 2025 (12 ימים).
- **תנאי זכאות:**
 - העובד היה בחל"ת לפחות 12 ימים מלאים בתקופה זו.
 - תותר נוכחות של עד 2 ימי עבודה בתוך התקופה מבלי לפגוע בזכאות.
 - למעשה לא עבד מינימום 8 ימי עבודה במהלך התקופה (לא כולל שבתות)
- **תקופת אפשרה לעובדים:**
 - כללית: 6 חודשי עבודה מתוך 18 החודשים שקדמו לתקופה הקובעת.
 - אדם עם מוגבלות: לפחות 3 חודשי עבודה.
 - תושב יישוב מפונה: לפחות 2 חודשי עבודה.
- **נשים לאחר חופשת לידה:** ימי החל"ת לא ייחשבו בתקופת ההגנה בת 60 הימים ממועד חזרתן לעבודה.
- **התייחסות לימים חלקיים:** אם היו לעובד ימי עבודה בודדים בתקופה הקובעת, תיבדק האפשרות להתעלם מהם לפי נסיבות.
- **עובדים בני 67 ומעלה:** זכאים למענק ייעודי בשיעור 75% מהשכר האחרון, עד תקרה של 134 ש"ח ליום.
- **הבהרות נוספות:**
 - אין קיזוז ימי חופשה.
 - מעסיק רשאי להגיש בקשה בשם עובדיו, בכפוף להסכמת העובד.
 - אין זכאות לעובד שהפסיק את עבודתו לצמיתות לפני 12 ביוני 2025. ** עבור רכיב השכר במסגרת מענקי הוצאות.

לפרטים נוספים וסיוע בכל הקשור לדיווחי חלת, ניתן לפנות למחלקת שכר

בברכה,

רודניק וורצל ושות'

רואי חשבון