

חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם

תקצוב הטבות לחיילי מילואים

ביום 18.3.2024 פורסם בספר החוקים 3180 חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024. להלן: "החוק". בחוק נקבע כי מעסיק יפחית לעובד מתשלום דמי הבראה בשנת 2024 במועד התשלום, את "מחיר יום הבראה" כפי שהוגדר בחוק החל לגבי אותו עובד. ההפחתה כאמור, תחול על כל עובד שמקבל הבראה בשנת 2024.

👉 תזכורת: צו הרחבה לעניין דמי הבראה קובע כי יש לשלם דמי הבראה כל שנה, מקובל לבצע תשלום זה במהלך חודשי הקיץ (יולי / אוגוסט)

להלן הנחיות ליישום החוק:

בהנחיה זו מפורטים הכללים בדבר הפחתת מחיר יום הבראה והעברת סכום ההשתתפות לפקיד השומה כפי שנקבעו בחוק:

- קביעת "מחיר יום הבראה" להפחתה מדמי הבראה המשולמים לעובד:
 - ממשכורתו של עובד המועסק במשרה מלאה, יופחת יום הבראה אחד (מקסימום 471 ש"ח במגזר הציבורי, 418 ש"ח במגזר הפרטי)
 - ממשכורתו של עובד המועסק במשרה חלקית, יופחת חלק יחסי מיום הבראה בהתאם לחלקיות המשרה.
 - ממשכורתו של עובד המועסק בחלק מהתקופה שבעדה משולמים דמי הבראה בשנת 2024 יופחת חלק יחסי מיום הבראה בהתאם לחלקיות העסקתו באותה תקופה.
 - ממשכורתו של עובד המועסק במשרה חלקית וכן בחלק מהתקופה שבעדה משולמים דמי הבראה בשנת 2024 ("חלקיות העסקה") יופחת חלק יחסי מיום הבראה בהתאם למכפלה של חלקיות המשרה וחלקיות העסקה.

2. מועדי הפחתת יום הבראה : עובד שדמי הבראה משולמים לו כתשלום שנתי, יופחת מחיר יום הבראה ביום התשלום. עובד שדמי הבראה משולמים לו כתשלום חודשי, יופחת 1/12 ממחיר יום הבראה בכל חודש, וכן יופחת רטרואקטיבית מתחילת שנת 2024 עבור החודשים עבורם טרם בוצה הפחתה.

3. הבהרות לגבי אופן חישוב ההפחתה :

א. עובד שבמקום דמי הבראה ממומן לו נופש או שניתנת לו הטבה אחרת בעין, הפחתת מחיר יום הבראה תיקבע כדלקמן : במקרים בהם לעובד ממומן נופש או ניתנת לו הטבה אחרת בעין, חלף תשלום דמי הבראה בשנת 2024, יחושב מחיר יום הבראה לעובד בהתאם לעלות השווי הכולל של ההטבה שניתנה לעובד, מחולקת במספר ימי הבראה להם הוא זכאי בשנת 2024, לפי הנהוג במקום עבודתו, אילו היו משולמים לו דמי הבראה ואלמלא הוראות חוק זה. במקרים אלו המעסיק יקטין את מימון הנופש בגובה מחיר יום הבראה או יקטין את סכום ההטבה האחרת הניתנת בעין לעובד, וסכום ההקטנה יועבר לפקיד השומה ב. מקרים בהם יופחת רק מחצית ממחיר יום הבראה : עובד בהפחתה חלקית : על

אף האמור לעיל, בהתאם לחוק ישנם עובדים שממשכורתם יופחת רק מחצית מחיר יום הבראה, בכפוף לשני התנאים המצטברים הבאים :
1. עובד שמשכורתו החודשית הממוצעת אינה עולה על 6,000 ₪ למשרה מלאה (לעניין זה, משכורת חודשית ממוצעת הינה ממוצע המשכורות בתקופה של שלושת החודשים ינואר 2024 עד מרץ.

2. עובד שאלמלא חוק זה היה זכאי בשנת 2024 לחמישה ימי הבראה בלבד.

ג. הקפאת סכום יום הבראה לעובד: ערך יום הבראה לשנת 2024 יהיה זהה לערך יום הבראה שלפיו חושבו דמי הבראה בשנת 2023. ולפיכך, מעסיק שלפי התחייבות בהסכם או נוהג, נדרש לעדכן בשנת 2024 את הסכום של יום הבראה בשנת 2024, בהתאם לסעיף 2 לחוק לא יבצע עדכון בשנת 2024. והסכום שנחסך למעסיק, כתוצאה מהקפאת דמי הבראה בשנת 2024 יועבר כחלק מסכום ההשתתפות לפקיד השומה במועד בו משולמים דמי הבראה.

☛ לתשומת לבכם : על אף האמור מעלה, מעסיקים שטרם העלו בשנת 2023 את תעריף הבראה לסך 418 ₪ כנדרש על פי צו ההרחבה, יעלו את הסכום בשנה זו (2024) ולא יפחיתו

את הפרש העלאה, שכן זוהי העלאה מכוח חוק ולא מכוח הסכם, והמעסיק נדרש לבצעה כבר בשנת 2023. (הנחיה זו היא לדעת המשרד, אך טרם נבחנה בפסיקה).

ד. סכום השתתפות המעסיק: בחוק נקבע כי המעסיק מחויב בתשלום סכום ההשתתפות לפקיד השומה. סכום ההשתתפות הינו הסכום הכולל את כל

המפורט להלן:

1. מחיר יום הבראה (ברוטו) החל לגבי העובד.

2. תשלומי חובה שעל המעסיק לשלם לפי חוק הביטוח הלאומי וחוק מס ערך מוסף (מס ש"ר), ולגבי מעסיק שמעביר תשלומים או לקרן השתלמות בגין דמי הבראה – גם הסכום שעליו להעביר לקרן השתלמות בעבור העובד, והכול בשל תשלום מחיר יום הבראה לגבי העובד.

3. לגבי מעסיק שחלה עליו חובת עדכון ערך יום הבראה - כלל הסכום שנחסך למעסיק בעניין תשלום דמי הבראה בשנת 2024 בשל הקפאת הסכום של יום הבראה שלפיו מחושבים דמי הבראה בשנת 2024 לגבי העובד, בתוספת תשלומי החובה כמפורט בסעיף ב לעיל, שהיה עליו לשלם בשל הסכום האמור, לגבי העובד, אלמלא הקפאת סכום יום הבראה.

ה. הנחיות לדיווח ותשלום: הדיווח והתשלום של סכום ההשתתפות (הפחתה של דמי הבראה) יבוצע בתיק הניכויים של המעסיק בדוח ניכויים טופס 102, בקוד 10. (ויועבר באופן אוטומטי לדוח 102 עי התוכנה-המעסיק/חשב השכר יפעל בהתאם להנחיות התוכנה)

לכל שאלה או הבהרה אנו לשירותכם, מחלקת שכר : 0779022909/23

בכבוד רב

ובתפילה לימים טובים,

מחלקת שכר

רודניק וורצל ושות', רו"ח