

השתתפות המדינה בעלות ימי בידוד של העובדים

ב-19/11/2020 עבר בהוראת שעה החוק לתוכנית סיוע כלכלי, תיקון מס' 3
להלן הוראות החוק כפי שהתפרסמו:
זכאות העובד לימי בידוד:

א. ביום הראשון לבידוד העובד לא יהיה זכאי לקבל תשלום, אלא אם כן יבחר לנצל יום חופשה

ב. מהיום השני ואילך יקבל העובד תמורה מלאה, זאת אם עמד בתנאים המפורטים להלן:

1. הוא נעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד או משום שהוא שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו;

2. הוא מסר דיווח על הבידוד לפי צו בידוד בית והמציא למעסיקו העתק מהדיווח האמור;

3. הוא שהה בבידוד לפי צו בידוד בית; (עובד שדיווח למשרד הבריאות על היותו בבידוד לאחר שהחלה חובת הבידוד, יהיה זכאי עד מקסימום 4 ימים לפני מועד הדיווח).

ג. בגין הבידוד ינוכו עד 4 ימי מחלה ממכסתו הצבורה של העובד. בשונה ממחלה רגילה, בגין סופי שבוע וחגים שאינם מוגדרים כימי עבודה לא ינוכו ימי מחלה. במצב שבו לעובד נגמרה מכסת ימי המחלה יכנס העובד ליתרה שלילית על חשבון ימי מחלה עתידיים, אם העובד יסיים את עבודתו לפני שהספיק לצבור ימי מחלה, יהיה רשאי המעסיק לקזז ממנו את שווי ימים אלו כנגד ימי חופשה, ואם לא נותרו לעובד לימי חופשה, לא יוכל לקזז ממנו את שווי ימי המחלה.
השיפוי למעסיקים:

1. מעסיק למעט כל גוף מתוקצב/גוף נתמך בשיעור של 25%/מוסד חינוך מתוקצב 40%/מעסיק של מסתנן.

2. בעד היום הראשון לא יקבל המעסיק שיפוי מהמדינה. (בעדו אף לא ישלם שכר לעובד).

3. בעד היום השני יקבל המעסיק שיפוי בסך 100% מעלות התשלום לעובד.

4. מהיום השלישי ואילך יקבל המעסיק 75% מעלות התשלום לעובדים באם מעסיק עד 20 עובדים ו50% אם מעסיק למעלה מ20 עובדים (כמות העובדים תיקבע לפי היום הקובע י"א באב תש"פ 01/08/20).

5. המעסיק יקבל שיפוי עבור ימי בידוד ביחס של 5 ימי שיפוי לכל 7 ימי בידוד. תחולת החוק: 01/10/20 עד 31/03/21

הגשת הבקשה:

בקשה לשיפוי תוגש למוסד באופן מקוון כפי שיורה המוסד בהודעה שיפרסם באתר האינטרנט שלו, לא יאוחר מ־60 ימים מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העובד.

לבקשת המוסד לביטוח לאומי בקשות המעסיקים לשיפוי יוגשו החל מחודש פברואר, זאת בכדי לתת למוסד להיערך למתן השירות, אולם הזכאות תהיה רטרואקטיבית מיום תחולתה.

הנחיות מפורטות לדיווח נפרסם עם פרסומן.

חשוב! אם עובדים שלכם נמצאים בבידוד- נא ודאו מולם שדיווחו על כך באתר משרד הבריאות

נשמח לענות על כל שאלה

מחלקת שכר