

עדכונים שונים בהוראות שעה לקורונה בנושא דמי אבטלה

החל מיום 01/07/20

ביום 7 ביולי 2020 חוקק חוק שמאריך את הזכאות לדמי אבטלה למובטלים רבים עד יום 16.8.2020.
להלן מס הבהרות בנושא:

הארכת ימי האבטלה לפי תקנות החירום וחוק החירום עד 16.8.2020

תמצית הארכת ימי האבטלה לפי תקנות החירום עד 16.8.2020 – מובטל שסיים את ימי האבטלה שלו מיום 1.3.2020 עד 16.8.2020 וכן מובטל שסיים את ימי האבטלה שלו לפי 1.3.2020 אך הופסקה עבודתו מיום 1.3.2020 ועד 16.8.2020 – ימשיך לקבל דמי אבטלה עד יום 16.8.2020 (כל עוד הוא מובטל). התשלום למובטל הוא אוטומטי גם אם הוא סיים את שנת האבטלה (אין להגיש תביעה חדשה).
תשלום דמי אבטלה למובטל שסיים את ימי הזכאות שלו בחודשים ינואר ופברואר 2020 – לפי חוק החירום, מובטל שסיים את ימי האבטלה שלו בינואר או בפברואר 2020 ולא חזר לעבוד, יקבל גם הוא דמי אבטלה, אך רק מיום 1.7.2020 ועד 16.8.2020. עליו להירשם בלשכת התעסוקה באופן מקוון ויקבל את דמי האבטלה באופן אוטומטי, ללא הגשת תביעה לדמי אבטלה.

ניכוי חמשת הימים הראשונים מדמי האבטלה פעם אחת בלבד

על פי חוק הביטוח הלאומי, בכל תקופה של 4 חודשים רצופים לא מביאים בחשבון לצורך תשלום דמי אבטלה 5 ימי האבטלה הראשונים (המכונים בביטוח הלאומי – ימי אמתנה), שתחילתם בתאריך הקובע (הימים האלה משולמים למובטל בהמשך התקופה, ככל שהתייצב בלשכת התעסוקה ולא נמצאה לו עבודה). המוסד לביטוח לאומי קבע כללים משלימים על פי הלכות של בית הדין הארצי לעבודה בחוזר אבטלה מספר 1456 באוגוסט 2017.
בחוק החירום בוטל, בהוראת שעה מיום 1.3.2020 ועד 16.8.2020, הניכוי של ימי ההמתנה החל מהפעם השנייה.

דוגמא לניכוי ימי המתנה בחודש האבטלה הראשון :
מי שנרשם לראשונה בלשכת התעסוקה ביום 15 במרץ 2020, נוכו ממנו 5 ימי אבטלה ראשונים, ולכן מספר ימי האבטלה המרבי שלו בחודש מרץ הוא 10.
מי שנרשם לראשונה בלשכת התעסוקה ביום 1 באפריל 2020, נוכו ממנו 5 ימי אבטלה ראשונים, ולכן מספר ימי האבטלה המרבי שלו בחודש אפריל הוא 21.

התנאים לזכאות לדמי אבטלה למי שאינו רשום בשירות התעסוקה:

מסווג ל2 תקופות:

- א. על פי תקנות החירום וחוק החירום, מובטל שהגיש תביעה לדמי אבטלה למוסד לביטוח לאומי מיום 15.3.2020 ועד 30.6.2020 ולא נרשם בלשכת התעסוקה כמחוסר עבודה, או שנרשם בלשכת התעסוקה, אך המידע לא הגיע למוסד לביטוח לאומי – המוסד לביטוח לאומי יראה אותו כמובטל לעניין זכאות לדמי אבטלה מיום הפסקת העסקתו, או מיום 15.3.2020, לפי המאוחר, ובלבד שהוכיח להנחת דעתו של המוסד לביטוח לאומי כי לא היה מועסק באותה התקופה.
- ב. על פי חוק החירום, מובטל שהגיש תביעה לדמי אבטלה למוסד לביטוח לאומי מיום 1.7.2020 ועד 31.7.2020 ולא נרשם בלשכת התעסוקה, או שנרשם בלשכת התעסוקה, אך המידע לא הגיע למוסד לביטוח לאומי – המוסד לביטוח לאומי יראה אותו כמובטל לעניין זכאות לדמי אבטלה ביום הפסקת העסקתו, או ביום 1.7.2020, לפי המאוחר, ובלבד שהוכיח להנחת דעתו של המוסד לביטוח לאומי כי לא היה מועסק באותה התקופה ונרשם בלשכת התעסוקה עד יום 31.7.2020.

תשומת לב מיוחדת למעסיקי עובדים מוגנים החייבים בהיתר לפי חוק עבודת נשים, שקיבלו את ההיתר לתקופה רטרואקטיבית והעובדים לא התייצבו במועד בלשכת התעסוקה!

קריטריונים לקבלת אבטלה בחל"ת נוסף שני או יותר:

- עובד שהוצא לחל"ת בפעם השנייה ויותר בימי הקורונה, נדרש אף הוא לעמוד בקריטריונים להלן על מנת להיות זכאי לדמי אבטלה:
- א. החל"ת הכפוי (הנוסף) הינו למשך 30 יום או יותר.
- ב. העובד אינו זכאי לשכר מהמעסיק בתקופה המדווחת כחל"ת.

קיצור תקופת אכשרה לזכאות לדמי אבטלה

בתקנות החירום ולאחר מכן בחוק החירום נקבע, כי עובד שפוטר או הוצא לחל"ת כפוי בשל משבר הקורונה החל מיום 1.3.2020 ועד 16.8.2020, זכאי לתקופת אכשרה מקוצרת לאחר צבירת 6 חודשי עבודה במקום 12 חודשי עבודה מתוך 18 החודשים שקדמו לתקופת האבטלה, וזכאי למחצית ימי האבטלה. המוסד לביטוח לאומי פרסם כי כל תביעה לדמי אבטלה שנדחתה בשל אי צבירת תקופת אכשרה החל מיום 1.5.2020, תיבדק פעם נוספת. חודשי האכשרה אינם חייבים להיות רצופים ויכולים להיות ממעסיקים שונים, ובלבד ששולמו בעדם דמי ביטוח אבטלה בעד אחד או יותר מהימים בחודש. חוק החירום קבע שימי מילואים ייחשבו כתקופת עבודה עבור התקופה המקוצרת (אך לא שירות סדיר). **מספר ימי האבטלה** – מובטל שזכאותו לדמי אבטלה היא לפי התקופה המקוצרת, זכאי לחצי מתקופת האבטלה (כפוף לכך שהחוק האריך את תקופת הזכאות לימי אבטלה עד 16.8.2020 לרוב המובטלים, בלי קשר למספר ימי האבטלה שמגיעים להם באופן אישי).

בכבוד רב

רודניק וורצל ושות' רו"ח