

מענק מיוחד לבני 67 ומעלה שפוטרו או הוצאו לחופשה ללא תשלום



בני 67 ומעלה אינם זכאים לדמי אבטלה היות והגיעו לגיל פרישה. כדי לפצות עובדים בגילאים אלו הותקנו תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה) לפיהן עובדים אלו יזכו למענק.

תנאי הזכאות:

1. גיל 67 ומעלה.
2. תושב ישראל לעניין חוק הביטוח הלאומי.
3. פוטר מעבודתו או הוצא לחל"ת, בין התאריכים 01.03.2020-19.04.2020 לתקופה רצופה של 30 יום לפחות.
4. יש לו ותק בעבודתו של לפחות 3 חודשים רצופים עד החודש בו הופסקה עבודתו בעקבות פיטורין או יציאה לחל"ת.

סכום המענק יקבע לפי סכום הכנסות חודשי מקצבת פרישה.

הגדרת "קצבת פרישה": קצבה המשתלמת עקב פרישה מכל אחד מאלה:

- (1) עבודה;
- (2) שירות בצבא הגנה לישראל;
- (3) שירות במשטרת ישראל;
- (4) שירות בשירות בתי הסוהר.

לתשומת לב: קצבת אזרח ותיק לא נלקחת בחשבון לצורך חישוב המענק

המענק מתחלק ל-3 :

1. מענק עבור חודש מרץ 2020 - רלוונטי למי שפוטר במהלך חודש מרץ.

סכום המענק ביחס לגובה ההכנסה האמורה להלן :

גובה המענק בש"ח	סכום ההכנסה בחודש מרץ בש"ח
2,000	עד 2000
1,500	בין 2000 ל-4000
1,000	בין 4000 ל-5000

2. מענק עבור חודש אפריל 2020 - רלוונטי גם למי שקיבל מענק עבור חודש מרץ וגם למפוטרים/ כאלו שהוצאו לחל"ת באפריל

סכום המענק ביחס לגובה ההכנסה האמורה להלן :

גובה המענק בש"ח	סכום ההכנסה בחודש אפריל בש"ח
4,000	עד 2000
3,000	בין 2000 ל-3000
2,000	בין 3000 ל-4000
1,000	בין 4000 ל-5000

3. מענק עבור חודש מאי 2020 - רלוונטי גם למי שקיבל מענק עבור חודש אפריל וגם למפוטרים/ כאלו שהוצאו לחל"ת במאי.

סכום המענק ביחס לגובה ההכנסה האמורה להלן:

גובה המענק בש"ח	סכום ההכנסה בחודש אפריל בש"ח
4,000	עד 2000
3,000	בין 2000 ל-3000
2,000	בין 3000 ל-4000
1,000	בין 4000 ל-5000

לתשומת לב:

על פניו, ע"פ הנוסח בתקנות, גובה המענק אינו מושפע ממספר הימים בחודש בהם העובד היה מפוטר/בחל"ת. לכן משתמע שעובד שייצא עד סוף חודש מרץ (לכאורה גם ביום האחרון של החודש) יהיה זכאי למענק עבור חודש זה. הדבר אינו סביר ויש להעריך שתוצא הבהרה בנושא או שהתקנות יתוקנו.

הערה חשובה:

אין החרגה לגבי עובד בעל שליטה (להבדיל מדמי אבטלה להם לא זכאי עובד בעל שליטה בחברת מעטים) אם כי לא ברור בוודאות שיהיה זכאי למענק.

לכן בחברה בה קיימים עובדים בעלי שליטה בגילאי 67 ומעלה אשר החברה בבעלותן לא פעילה בימים אלו/ עובדת בהיקף נמוך ומתופעלת ע"י עובדים אחרים, ההמלצה היא להוציא את בעל השליטה לחל"ת ולנסות לתבוע את המענק.

בקשה למענק תוגש באחד האמצעים הבאים: אתר אינטרנט של ביטוח לאומי באופן מקוון/ דואר/ פקס/ ידנית (אם תתאפשר יציאה ע"פ החוק). תתכן גם אפשרות לקבלת הבקשה באמצעות שיחה טלפונית, אם תהיה אפשרות כזאת היא תפורסם באתר הביטוח הלאומי.

הבקשה תכלול את הפרטים הבאים: שם מלא, מספר ת.ז ותאריך הנפקה, כתובת מגורים, מועד הפסקת העבודה וסיבתה, תקופת ההעסקה לפני יום הפסקת העבודה ופרטי מעסיק, ההכנסה בחודש שלגביו מתבקש המענק, פרטי חשבון בנק, הצהרה על נכונות הפרטים חתומה ע"י המבקש, התחייבות להודיע על שינוי בפרטים, פרטים נוספים הדרושים לצורך הוכחת התקיימות תנאי הזכאות.

להלן לינק להגשת הבקשות

<https://forms.btl.gov.il/Form/DStart/Avtala67>

בכבוד רב,

רודניק וורצל ושות'

רואי חשבון