

## קיצור שבוע עבודה והשפעתו על תעריף שכר המינימום

ביום 15/3/2018 נחתם צו הרחבה בדבר קיצור שבוע עבודה בישראל, להלן עיקרי הצו:

### 👉 שעות העבודה:

1. החל מחודש אפריל יעמוד שבוע עבודה מלא בישראל על היקף של 42 שעות שבועיות.
2. עובדים במשרה מלאה שעבדו עד כה 43 ש"ש או יותר יעבדו מעתה 42 שעות שבועיות והשעות מעבר לכך יחושבו כשעות נוספות.
3. הקיצור יבוצע ע"י הפחתת שעת עבודה ביום מוגדר וקבוע באחד מימות השבוע.
4. כאשר צרכי העבודה יחייבו, רשאי המעסיק לשנות את יום העבודה המקוצר לאותו השבוע, ובהתחשב בבקשות העובדים

**לתשומת לבכם ! בבואכם להעסיק עובדים בשעות נוספות שימו לב לא לעבור 12 ש"ש נוספות המותרות בשבוע!! (החישוב מתחיל מעבר ל-42 ש"ש).**

### 👉 השכר וזכויות העובדים:

5. שכר מינימום לעובדים במשכורת חודשית יוותר ללא שינוי ויעמוד על 5,300 ₪
6. היקף משרה מלאה חודשית יחושב בהתאם ל-182 ש"ש וישפיע על זכויות העובדים הנגזרות מהיקף משרה כגון הבראה.
7. תעריף שעה לעובדים על פי הבהרה של אבי ניסנקורן יו"ר ההסתדרות ושרגא ברוש יו"ר הארגונים העסקיים יעמוד החל ממשכורות 4/18 על 29.12 ₪ לשעת עבודה לכל העובדים במשק ללא תלות בהיקף משרתם. לעת עתה לא התפרסמה הנחייה מטעם המחוקק באשר לתעריף שכר מינימום, והדבר נתון לחילוקי דעות.

**! משרדינו יחשב, החל מחודש זה, בהתאם לשכר מינימום של 29.12 ₪ לשעה. מעסיקים שמתנגדים לכך, אנא עדכנו במייל.**

נשמח לעמוד לשירותכם

מחלקת שכר

טלפון: 02-5002747

מייל: [info@rv-cpa.com](mailto:info@rv-cpa.com)