

פיקדונות עובדים זרים מסתננים

ב-25.4.17 פרסם משרד הפנים הנחיות חדשות לפיקדונות עובדים זרים – כתחליף להפרשה לפנסיה לעובדים ישראלים

ההנחיות להלן: (מספר נוהל 90.0.0004)

1. סעיף 1 יא לחוק עובדים זרים קובע כי על המעסיק מוטלת חובה להפקיד פיקדון חודשי בגין כל חודש בו הועסק העובד הזר המסתנן, פיקדון זה יבוא במקום הפרשות סוציאליות אותם מחויב המעסיק להפריש לעובדיו. (פנסיה, תגמולים ופיצויים)
 2. סכומי הפקדון:
אחוז ההפקדה: המעסיק יפריש לעובד הזר המסתנן 16% משכר עבודתו ואילו מהעובד ינוכה 20% משכר עבודתו
שכר העבודה: השכר שנקבע בחוק פיצויי פיטורין סעיף 13, כלומר אותו השכר הקובע לפיצויים במשכורתו של עובד ישראלי.
 3. עובד זר מסתנן הוא מי שמתקיימים לגביו התנאים הבאים:
 - א. הוא שוהה בישראל
 - ב. שהייתו בישראל אינו מכח היותו אזרח או בעל אשרת עליה, רישיון עולה או רישיון לישיבת קבע.
 - ג. הוא נכנס לישראל לא דרך תחנת הגבול שנקבעה על ידי שר הפנים
 - ד. הוא בעל רישיון לפי 2(א) או 2(א)5 לחוק הכניסה לישראל
 4. אופן הפקדת הפקדון:
את הפיקדון יש להפקיד באמצעות אתר אינטרנט של רשות האוכלוסין באופן מקוון. בחשבון בנק המיועד אך ורק לכספי הפיקדון.
- ❖ **יודגש: אין בהפקדת כספי הפקדון משום אישור לחוקיות העסקתו של העובד הזר המסתנן או לחוקיות שהייתו או עבודתו בישראל**
5. את יתרת כספי הפקדון יש להעביר לעובד הזר המסתנן כחמשה ימים לפחות לפני מועד העזיבה, ובלבד שמועד העזיבה הצפוי ידוע למעסיק.
 6. מיסוי הפקדון:
חלק המעסיק- השווה כאמור ל 16% משכר עבודתו של העובד: חלק זה יחשב כהכנסה בידי העובד הזר המסתנן ויחול עליו מס בשיעור 15% במועד בו יתקבל בפועל, ללא זכאות לפטור, ניכוי או זיכוי כלשהו.
חלק העובד- השווה כאמור ל 20% משכר עבודתו של העובד: ומנוכה משכר עבודתו בהתאם להוראות ניכוי מס במקור.
- ❖ **טרם ניתן מענה על ידי רשות המיסים לאופן הגדרת הפיקדון בתלוש, כך שלמעשה ייווצר לעובד כפל מס גם בעת ההפקדה וכן במשיכה.**
7. קיצוז הפקדון לעובד זר מסתנן אשר יעכב את מועד יציאתו מהארץ
 - א. עובד זר מסתנן אשר יצא מארץ **בכל מועד** יציאה אחר לאחר תום התקופה לשהייה בישראל החלה עליו, זכאי לקבל 67% בלבד מכספי הפקדון בתוספת ריביות ובניכוי עמלות ומס הכנסה, גם הרביות שנצברו לזכותו יחשבו כהכנסה בידו וימוסו בשיעור 15%

- ב. עובד זר מסתגן אשר עוזב את ישראל במהלך ששת החודשים הראשונים לאחר תום התקופה לשהייה בישראל החלה עליו, יהא זכאי לקבל את יתרת הפיקדון - 33% הנוספים, בתוספת רווחים ובניכוי עמלות וניכוי מס הכנסה בשיעור 15% אשר ינוכו לאחר ביצוע הניכויים להלן:
- ↩ במידה והורחק מהארץ, הוצאות הרחקתו מישראל
 - ↩ ניכוי בשיעורים המפורטים להלן לאחר ניכוי הוצאות הרחקה, בהתאם לחלוף הזמן מתום תקופת השהייה החלה עליו:

שיעור הניכוי באחוזים	תקופת השהייה:
25%	מעל חודש
35%	מעל חודשיים
50%	מעל שלושה חודשים
65%	מעל ארבעה חודשים
80%	מעל חמשה חודשים
100%	מעל ששה חודשים

8. כל עלויות נוספות לצורך העברת הפיקדון לעובד הזר המסתגן תנוכיה מכספי הפקדון.
9. אופן משיכת הפקדון - יוסבר באופן פרטני ככל שהעניין יהא רלוונטי.

לשאלות על החוזר ניתן לפנות למשרד לשלוחה: 0779022909
במהלך ביצוע משכורות יוני נוסף לתלוישים את הפיקדונות כחוק.

נשמח לעמוד לשירותכם

רודניק וורצל ושות'