

העסקת נוער בחופשת הקיץ

להלן יוצגו עיקרי התנאים הנוגעים להעסקת נוער בחופשת הקיץ:

גיל עבודה

ניתן להעסיק נער, שמלאו לו 14 שנה, בחופשת לימודים.

בדיקות רפואיות

נער המבקש לעבוד נדרש להמציא אישור רפואי מאת רופא משפחה המתיר את העסקתו. "אישור רפואי" הינו אישור מרופא משפחה או רופא מורשה, בהתאם לרלוונטיות, המתייחס לכשירותו של הנער לעבוד, מבלי שייכלל בו מידע רפואי אחר. על המעסיק לשמור את האישור הרפואי או העתקו במשך כל תקופת העסקתו ועד שנה לאחר סיום העסקתו. בתום התקופה האמורה יבער המעסיק את האישור הרפואי או את העתקו.

לעניין הוצאת פנקס עבודה- יצוין כי החל מה- 7/4/2016 אין יותר צורך בהוצאת הפנקס בלשכות שירות התעסוקה, ובלבד שהמעסיק מחזיק אישור רפואי בתוקף של הנער וצילום ת.ז. של הנוער/ה או הוריו.

הזמן הדרוש לשם ביצוע הבדיקות הרפואיות ייחשב לנער כחלק משעות עבודתו.

הצגת תעודת זהות

החל מיום 7/4/2016 מעסיק לא יעסיק נער אלא אם כן הציג תעודת זהות שלו או תעודת זהות של הוריו, הכוללת את פרטיו. על המעסיק לשמור העתק של תעודת הזהות כאמור במשך כל תקופת העסקתו ועד שנה לאחר סיום העסקתו. בתום התקופה האמורה יבער המעסיק את העתק תעודת הזהות.

הודעה על תנאי העבודה

חובה למסור לכל נער, שתקופת העסקתו 7 ימים לפחות, תוך 7 ימים מהיום בו החל הנער את עבודתו אצל המעסיק (בשונה מעובד מבוגר- 30 ימים), הודעה בכתב המפרטת את תנאי ההעסקה והשכר. יש למסור גם הודעה על שינוי בתנאי ההעסקה, מהיום שנודע למעביד על השינוי.

שעות עבודה מותרות

מותר להעסיק נער עד 8 שעות ביום. במידה והנער בגיל 16 ומעלה, והוא מועסק במקום עבודה בו חל הסכם ליום עבודה ארוך יותר (למשל מקום בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים) - עד 9 שעות ביום. כמו כן, בימי שישי וערב חג, ניתן להעסיק נער עד 7 שעות ביום.

בכל מקרה, סך כל שעות העבודה השבועיות המותרות לנער עומד על 40 שעות, כאשר אסורה

העסקה בשעות נוספות.

"שעות עבודה" בהתאם לחוק הינן הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לשם שימוש בחדר שירותים, חוץ מהפסקות שיתוארו להלן בסעיף "הפסקות".

הפסקות

כאשר מדובר ביום עבודה, העולה על 6 שעות אורך ההפסקה יהיה 45 דקות לפחות, מתוכן מחצית השעה, לפחות, רצופה. בימי שישי וערב חג, יש לתת לעובד הפסקה, שלא תפחת מחצי שעה.

נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו, וזמן זה יהווה חלק משעות עבודתו.

איסור עבודה במנוחה השבועית

חל איסור על העסקת נוער ביום המנוחה השבועי, באשר לנער יהודי - מדובר ביום השבת, ובאשר לנער לא יהודי - ביום שבת, או ראשון או יום שישי, הכול לפי המקובל.

איסור עבודת לילה

לגבי בני נוער שטרם מלאו להם 16 שנים- אין להעסיקם בין השעות 20.00 בערב ל- 08.00 בבוקר. לגבי בני נוער שמלאו להם 16 שנים- אין להעסיקם בין השעות 22:00 בערב ל- 06:00 בבוקר. החל מיום 1 בספטמבר, בחופשת לימודים רשמית, מעסיק יהיה רשאי להעסיק נער מגיל 16 עד השעה 24:00, ובלבד שאם ההעסקה הסתיימה אחרי השעה 23:00 המעסיק ידאג להחזרתו של הנער העובד לביתו בסיום העבודה, בעצמו או באמצעות אחר מטעמו. יודגש כי, עוד בטרם פרסום הוראת החוק דלעיל, משרד הכלכלה פרסם כי ניתן להעסיק בני נוער מגיל 16 ומעלה בתקופת חופשות רשמיות מלימודים עד לשעה 24:00, וזאת בתנאי שהמעסיק ידאג להסעת הנערים הביתה.

רישום שעות העבודה ופרטים נוספים

על המעסיק לנהל פנקס לרישום נערים עובדים הכולל את הפרטים שלהלן (בקשה לפנקס עבודה תוגש על ידי הנער למשרד הרווחה): שם ושם משפחה, שם האב, מספר תעודת זהות- אם יש, מספר פנקס העבודה, תאריך לידה, כתובת, תאריך התחלת עבודה, פירוט יום העבודה ושבוע העבודה, רישום נוכחות, שעות עבודה והפסקות, מועדי חופשה שנתית וימי מחלה, תאריך הפסקת העבודה.

שכר מינימום

גיל הנער	שכר מינימום (החל מיולי 2016)
עד גיל 16	3,377.5 ₪ לחודש ו-19.52 ₪ לשעה
עד גיל 17	3,618.75 ₪ לחודש ו-20.92 ₪ לשעה
עד גיל 18	4004.75 ₪ לחודש ו-23.15 ₪ לשעה

נסיעות

יש לשלם לנער החזר הוצאות נסיעה ממקום מגוריו אל מקום העבודה.

חופשה שנתית

בעד ארבע השנים הראשונות לעבודה, זכאי הנער ל- 18 ימי חופשה בשנה (במקום 14 ימי חופשה לעובד מבוגר בשנה הראשונה).

תשלום עבור ישיבת צוות, התלמידות ותקופת ניסיון

יש לשלם לנער שכר בעד העבודה, לרבות תקופת "התלמידות" או תקופת "ניסיון" וכן "השתלמות" ו "ישיבת צוות" החל מן השעה הראשונה.

הפקדה לגמל

חובת ההפקדה בהתאם לצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לא חלה על עובדים שטרם הגיעו לגיל הזכאות - גיל 21 לגבר וגיל 20 לאישה, אלא אם חלים עליהם הסדרים מיטיבים כגון הסכמים קיבוציים מיוחדים/צווי הרחבה, חוזה אישי או נוהג.

אין במידע האמור כדי להוות ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי.

לשאלות נוספות בעניין העסקת נוער בחופשת הקיץ ניתן לפנות לנעה ג'אן- שלוחה 327

או במייל: noa@rv-cpa.com