

תשלום עבור שעות נוספות

415,000 ₪ לעובדת, שלא קיבלה שכר על שעות נוספות

לאחר 18 שנות עבודה כאחראית פוטרה העובדת ללא שימוע. במהלך הדיונים בתיק התגלה גם כי חברת כוח האדם, לא שילמה לעובדת שכר עבור שעות נוספות. ארבע שנים וחצי אחרי שהתביעה הוגשה, בית הדין לעבודה קיבל אותה.

נציין כי פסק הדין ניתן כנגד חברת כוח אדם אך הוא הדין לגבי מעסיק מן המניין.

בפסק הדין, דחתה השופטת את טענת חברת כוח האדם כי העובדת הועסקה במסגרת "משרת אמון". השופטת הסבירה כי העובדת שימשה כאחראית תחום "בלבד" ולא בתפקיד הנהלה בכיר הדורש מידה מיוחדת של אמון אישי.

מהי משרת אמון?

משרת אמון - אדם בעל תפקיד בכיר בהיררכיה ארגונית, שבסמכותו לקבוע את מדיניות הארגון, או כאשר הוא מבצע את מדיניות הארגון או ההנהלה יש לו שיקול דעת עצמאי בקבלת החלטות וביצוע פעולות הנובעות מאותה מדיניות גם כשהן נעשות מחוץ למסגרת המדיניות הקבועה. נהנה מחופש פעולה ועצמאות בקבלת החלטות, בעל סמכות להאציל סמכויות, ליתן הוראות לעובדים אחרים ולפקח עליהם. בעל אחריות אישית כלפי ההנהלה על פעולות הכפופים לו, נחשף או שותף לסודות בארגון.

החלטה זו של בית המשפט ממשיכה את מגמת הפסיקה בשנים האחרונות המצמצמת את הגדרת "משרת אמון" דבר הפותח פתח לתביעות בגין שעות נוספות לעובדים נוספים. כדאי לדעת, שנטל ההוכחה בתביעה כזו חל כיום על המעסיק מה שמקל על עובדים להוכיח את תביעותיהם.

נדגיש כי ניתן לתבוע את המעסיק עד 7 שנים לאחר אי תשלום גמול השעות הנוספות.

תזכורת!

שעות נוספות מוגדרות ב"חוק שעות עבודה ומנוחה" כ"שעות העולות על תחום יום עבודה או שבוע עבודה", כהגדרתם בחוק ובתקנות שנחקקו מכוחו.

בחוק נקבע, כי גמול בגין עבודה בשעות נוספות הנו לפחות 125% מהשכר הרגיל, בעד השעתיים הנוספות הראשונות ביום ולפחות 150% מהשכר הרגיל בעד השעות הנוספות העולות על שעתיים ביום.

כמו כן, חשוב כי בהסכם העבודה של העובד יצוין אופן התשלום בעד שעות העבודה הנוספות.

לשאלות והבהרות נוספות בנושא זה הנכם מוזמנים לפנות לנעה ג'אן

02-5002747 שלוחה 327 מייל: noa@rv-cpa.com